



**ΣΩΜΑ ΠΡΟΣΚΟΠΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΕΦΟΡΕΙΑ**

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

2015-2018

Ενδιάμεση Αξιολόγηση Περιόδου 2015-16

Λευκωσία, Μάρτιος 2016.

Περιεχόμενα

	Σελίδα
Εισαγωγή από τον Γενικό Έφορο	5
Οδηγός Μελέτης	7
Προτεραιότητα I, Οργανική Ανάπτυξη	9
Προτεραιότητα II, Εικόνα και Δημόσιες Σχέσεις	12
Προτεραιότητα III, Εκπαίδευση, Ανάπτυξη και Στήριξη Βαθμοφόρων	15
Προτεραιότητα IV, Κλάδοι και Ειδικότητες	18
Προτεραιότητα V, Διακυβέρνηση	21
Προτεραιότητα VI, Εσωτερική Συνοχή – Μέθοδοι Εργασίας	24
Προτεραιότητα VII, Διάδοση Προσκοπικής Κίνησης	27
Προτεραιότητα VIII, Διαχείριση Κέντρων και Περιουσιακών Στοιχείων	29
Προτεραιότητα IX, Διεθνείς Σχέσεις	32
Προτεραιότητα X, Θρησκεία και Εκκλησία	34

Εισαγωγή από τον Γενικό Έφορο

Αδελφοί μου,

Ο Στρατηγικός Προγραμματισμός αποτελεί ένα βασικό οδηγό χάραξης της πορείας του Σώματος προς το μέλλον. Είναι ένα βασικό εργαλείο στην προσπάθεια για συνεχή ανάπτυξη και εκσυγχρονισμό της Κίνησης. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο κινούμαστε για να μπορέσουμε να γίνουμε καλύτεροι.

Ο Στρατηγικός Προγραμματισμός που υιοθετήθηκε από τη Γενική Εφορεία το καλοκαίρι του 2015 σε βάθος τριετίας και εφαρμόστηκε άμεσα, αποτελεί τον οδηγό των ενεργειών μας για να πετύχουμε στην προσπάθεια εκσυγχρονισμού και προσφοράς ενός ποιοτικού Προσκοπικού Προγράμματος, να ανταποκριθούμε στις απαιτήσεις και τα κελεύσματα της κοινωνίας, να ενδυναμώσουμε την Κίνηση και να την αναπτύξουμε φτάνοντας παντού, δίδοντας την ευκαιρία, αν είναι δυνατόν, σε κάθε παιδί, νέο και νέα, να παίξει το Προσκοπικό παιχνίδι.

Η εφαρμογή του Στρατηγικού Προγραμματισμού οπωσδήποτε γίνεται μέσα σε ένα κοινωνικά δυναμικό και όχι στατικό περιβάλλον. Οι παράμετροι διαφοροποιούνται γι' αυτό και σε κάποιες περιπτώσεις απαιτείται μέσα από την αξιολόγηση της εφαρμογής του να υπάρξουν διορθώσεις, αναπροσαρμογές και επικαιροποιήσεις. Μέσα στα πλαίσια λοιπόν της δυναμικής που αναπτύσσεται και ως αποτέλεσμα της ενδιάμεσης αξιολόγησης της περιόδου 2015-16 που έγινε σε ολόημερο πολυεπίπεδο εργαστήριο στις 19 Μαρτίου στο Εκπαιδευτικό Κέντρο Κόρνου, ο Στρατηγικός Προγραμματισμός αξιολογήθηκε, αναπροσαρμόστηκε και επικαιροποιήθηκε. Στην προσπάθεια αυτή είχαμε την ενεργό συμμετοχή και βοήθεια των βαθμοφόρων που, μετά από κλήρωση, κλήθηκαν να συμμετάσχουν στη διαδικασία αξιολόγησης και επικαιροποίησης, την οποία στη συνέχεια επεξεργάστηκε η ολομέλεια της Γενικής Εφορείας. Η δουλειά όλων ήταν πραγματικά σοβαρή και εποικοδομητική. Το αποτέλεσμα παρατίθεται πιο κάτω.

Από τους συνεργάτες μου στη Γενική Εφορεία και εμένα, θέλω να εκφράσω ένα μεγάλο ευχαριστώ σε όλους τους βαθμοφόρους για την αξιόλογη πραγματικά δουλειά που υλοποιούν σε όλα τα επίπεδα, κάθε λεπτό και κάθε στιγμή, για 365 μέρες τον χρόνο και να τους εκφράσω την εκτίμηση και περηφάνια μου που τους έχω ως συνεργάτες. Ένα έχω μόνο να προσθέσω. Μαζί μπορούμε να φτάσουμε πολύ ψηλά.

Με Προσκοπικούς χαιρετισμούς,



Μάριος Χρίστου
Γενικός Έφορος

Λευκωσία, 26 Μαρτίου 2016.

Οδηγός Μελέτης Αξιολόγησης και Αναθεώρησης Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Προγραμματισμού Περιόδου 2015-18

Για την μελέτη του προτεινόμενου Στρατηγικού Προγραμματισμού και την υλοποίησή του έχουν χρησιμοποιηθεί χρωματισμοί έτσι που οι Στρατηγικές Προτεραιότητες, οι Στόχοι της κάθε στρατηγικής Προτεραιότητας και οι συγκεκριμένες Ενέργειες αναγνωρίζονται εύκολα. Παράλληλα χρησιμοποιούνται χρωματισμοί αναφορικά με το στάδιο υλοποίησης και συμπλήρωσης της κάθε προτεινόμενης ενέργειας. Ο οδηγός μελέτης επεξηγείται πιο κάτω:

	Τίτλος Στρατηγικής Προτεραιότητας	Αναφέρεται ο τίτλος της κάθε στρατηγικής προτεραιότητας.
	Επεξήγηση Στρατηγικής Προτεραιότητας	Σύντομη επεξήγηση της κάθε μιας στρατηγικής προτεραιότητας που προτείνεται.
	Στόχος Στρατηγικής Προτεραιότητας και επεξήγηση Στόχου.	Για κάθε Στρατηγική Προτεραιότητα καθορίζονται συγκεκριμένοι στόχοι ο κάθε ένας από τους οποίους επεξηγείται σε συντομία.
	Επί Μέρους Ενέργεια	Επί Μέρους προτεινόμενη Ενέργεια για επίτευξη (συνολική ή μερική) Στόχου Στρατηγικής Προτεραιότητας.
	Συμπληρώθηκε ή Συμπληρώθηκε και εξακολουθεί να λειτουργεί	Επί μέρους ενέργειες που έχουν συμπληρωθεί ή που έχουν μπει στη διαδικασία που απαιτείται με συνεχή υπολοποίηση.
	Ευρίσκεται σε εξέλιξη η εφαρμογή	Η εφαρμογή της επί μέρους ενέργειας ευρίσκεται υπό εξέλιξη.
	Δεν υπάρχει ακόμα αξιολόγηση	Αφορά σε νέους στόχους ή ενέργειες που έχουν τεθεί και δεν μπορούν να αξιολογηθούν στο παρόν στάδιο.
	Απόσυρση Στόχου ή ενέργειας	Στόχος ή ενέργεια που αποσύρεται λόγω έλλειψης δυνατότητας εφαρμογής του.
	Δεν έχει αρχίσει	Στόχος ή ενέργεια του οποίου η εφαρμογή δεν έχει ακόμα αρχίσει.
	Νέος Στόχος	Νέος στόχος που έχει τεθεί λόγω αλλαγής των δεδομένων.

Προτεραιότητα I Οργανική Ανάπτυξη		
Ανάπτυξη της δομής του Σώματος έτσι που να καταστεί ευέλικτο, αποτελεσματικό, αποκεντρωμένο, με ενισχυμένο τον ρόλο των νέων και των νέων βαθμοφόρων στη λήψη αποφάσεων.		
Στόχος 1: Άτυπη Συμπλεγματοποίηση: Δημιουργία αποτελεσματικών διοικήσιμων μονάδων μέσα στα πλαίσια των υφιστάμενων επίσημων δομών για την παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης στα Συστήματα και στα τμήματα.		
1α. Διοικητική άτυπη συμπλεγματοποίηση υποστήριξης Γενικού Εφόρου με ορισμό Εφόρου Υποστήριξης Περιοχής (δημιουργία τεσσάρων άτυπων Εφορειών Περιοχής ως εξής: 1. Λευκωσία-Κερύνεια-Μόρφου, 2. Λεμεσός-Πάφος, 3. Αμμόχωστος-Λάρνακα, 4. Ανατολική και Δυτική Βρετανική Επισταθμία).	Δεν έχει γίνει οποιαδήποτε ενέργεια λόγω της αναμενόμενης αναθεώρησης του Οργανισμού.	
Στόχος 2: Τοπικές Εφορείες και Τοπικοί Έφοροι: Δημιουργία Τοπικών Εφορειών και ορισμός Τοπικών Εφόρων.		
2α. Διοικητική υποστήριξη Επαρχιακών Εφόρων με δημιουργία και αποτελεσματική λειτουργία Τοπικών Εφορειών σε ΕΕ με περισσότερα από έξι Συστήματα για αποκέντρωση και εξειδικευμένη υποστήριξη Συστημάτων και Τμημάτων.	Ευρίσκεται υπό μελέτη και άρχισε η εφαρμογή της. Μελετάται σε συνάρτηση με την αναθεώρηση του Οργανισμού.	
Στόχος 3: Φόρουμ Αρχηγών Συστημάτων και Συμβουλευτική Ομάδα: Άμεση και απ' ευθείας επαφή και παροχή συμβουλών στην κεντρική διοίκηση του Σώματος από τους Αρχηγούς Συστημάτων.		
3α. Δημιουργία άτυπης ετήσιας συνάντησης Αρχηγών Συστημάτων υπό την μορφή Φόρουμ η οποία θα συνέρχεται στην αρχή κάθε Προσκοπικής χρονιάς.	Ετοιμάζεται η εφαρμογή της από τον Σεπτέμβριο 2016.	
3β. Δημιουργία άτυπης συμβουλευτικής ομάδας Αρχηγών Συστημάτων στον Γενικό Έφορο με την αναλογική αντιπροσωπευτική εκλογή ενός ΑΣ από κάθε ΤΕ ή/και ΕΕ. Άτυπη συνάντηση με ΓΕ ανά τριμηνία.	Έχει υλοποιηθεί και λειτουργεί.	

Στόχος 4: Φόρουμ Νεαρών Βαθμοφόρων και Συμβουλευτική Ομάδα: Συμμετοχή των νεαρών βαθμοφόρων στη διοίκηση και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων του Σώματος.		
4α. Δημιουργία άτυπης ετήσιας συνάντησης νεαρών Βαθμοφόρων (κάτω των 25) υπό την μορφή Φόρουμ η οποία θα συνέρχεται στην αρχή κάθε Προσκοπικής χρονιάς.	Ετοιμάζεται η εφαρμογή της από τον Σεπτέμβριο 2016.	
4β. Δημιουργία άτυπης συμβουλευτικής ομάδας νεαρών Βαθμοφόρων στον Γενικό Έφορο με την αναλογική αντιπροσωπευτική εκλογή ενός Βαθμοφόρου από κάθε ΤΕ ή/και ΕΕ. Άτυπη συνάντηση με ΓΕ ανά τριμηνία.	Έχει υλοποιηθεί και λειτουργεί.	
Στόχος 5: Συνεδριάσεις και Σύνοδοι Γενικής Εφορείας: Η Γενική Εφορεία να αποτελέσει ένα δημιουργικό, αποτελεσματικό, δημοκρατικό, σοβαρό, υπεύθυνο και συγκροτημένο όργανο διοίκησης του Σώματος.		
5α. Διαχωρισμός συνεδριάσεων Γενικής Εφορείας σε Συνόδους και Συνεδρίες. Το σύνολο των Συνόδων και Συνεδριών θα υπερβαίνει τον ελάχιστο ετήσιο αριθμό που αναφέρεται στον Οργανισμό. Σύνοδοι: Τρεις ετήσιες Σύνοδοι διάρκειας μίας ολόκληρης ημέρας (9.00πμ-3.00μμ). Εαρινή/Καλοκαιρινή για προγραμματισμό, Φθινοπωρινή για έναρξη Προσκοπικού Έτους, Χειμερινή για αξιολόγηση. Συνεδρίες: Ανά δίμηνο.	Έχει υλοποιηθεί και λειτουργεί.	
Στόχος 6: Αμοιβαίες Συμφωνίες: Συμφωνία αναμενόμενης εθελοντικής προσφοράς έτσι που να μεγιστοποιείται η αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα προς όφελος του εθελοντή και του Σώματος.		
6α. Ετοιμασία και υπογραφή αμοιβαίας συμφωνίας δέσμευσης παροχής ετήσιας εθελοντικής προσφοράς σε προσωπική βάση.	Έχει υλοποιηθεί και λειτουργεί.	
6β. Ενδιάμεση και τελική αυτό-αξιολόγηση και αξιολόγηση εθελοντικής προσφοράς.	Έχει ξεκινήσει η διαδικασία.	
6γ. Ανανέωση – επανακαθορισμός –αλλαγή όρων αμοιβαίας συμφωνίας.	Ετοιμάζεται η εφαρμογή το καλοκαίρι 2016.	
Στόχος 7: Οργανική Δομή και Οργανόγραμμα: Καθορισμός ακριβούς οργανικής δομής ευθυνών και αρμοδιοτήτων για αποτελεσματικότητα και αποφυγή πιθανών συγκρούσεων.		
7α. Καθορισμός οργανικής δομής και ετοιμασία οργανογράμματος.	Έχει υλοποιηθεί και λειτουργεί.	
7β. Αξιολόγηση οργανικής δομής και αναθεώρηση οργανογράμματος.	Έχει υλοποιηθεί και λειτουργεί.	

Στόχος 8: Χρησιμοποίηση Συνδεδεμένων Μελών: Κινητοποίηση και χρησιμοποίηση της επιθυμίας και προθυμίας παροχής εθελοντικής προσφοράς συνδεδεμένων μελών όπως οι παλαιοί Πρόσκοποι, φίλοι και γονείς.		
8α. Ετοιμασία και υπογραφή αμοιβαίας συμφωνίας δέσμευσης παροχής εθελοντικής προσφοράς σε προσωπική βάση για συγκεκριμένους σκοπούς.	Δεν έχει αρχίσει η υλοποίηση.	
8β. Ετοιμασία και υπογραφή με τον Σύνδεσμο Παλαιών Προσκόπων (συμβολικά στις 22.2.2016) συμφωνίας ανάθεσης δημιουργίας Προσκοπικού Μουσείου .	Δεν έχει υπολοιηθεί λόγω δυσκολιών στην εξεύρεση χώρου. Έχουν αρχίσει οι διαδικασίες συγκέντρωσης του υλικού.	
Στόχος 9: Επαγγελματικές Υπηρεσίες: Μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας και παραγωγικότητας μόνιμου προσωπικού και χρησιμοποίηση ευκαιριών εργοδότησης εξειδικευμένου και ανειδίκευτου προσωπικού μέσω προγραμμάτων ανέργων.		
9α. Εξορθολογισμός σχεδίων υπηρεσίας μόνιμου προσωπικού (αναθεώρηση όρων εργοδοσίας όπου αυτό είναι αναγκαίο με αμοιβαία συμφωνία).	Ευρίσκεται σε εξέλιξη σε συνεργασία με ΔΣ.	
9β. Δημιουργία οργανογράμματος μόνιμου προσωπικού.	Έχει υλοποιηθεί.	
9γ. Εργοδότηση διευθυντή μέσω σχεδίου ανέργων πτυχιούχων με την προσωρινή εργοδότηση κατόχου μεταπτυχιακού προσόντος διοίκησης.	Δεν έχει αρχίσει λόγω μη ύπαρξης ανοικτών σχετικών προγραμμάτων.	
9δ. Εργοδότηση διευθυντών έργων και προγραμμάτων μέσω σχεδίων ανέργων πτυχιούχων για συγκεκριμένα προγράμματα και έργα (πχ εργοδότηση διευθυντή κατασκήνωσης Πλατανιών για την περίοδο Απριλίου-Σεπτεμβρίου).	Ευρίσκεται υπό επεξερασία σε συνεργασία με το ΔΣ.	

Προτεραιότητα II		
Εικόνα και Δημόσιες Σχέσεις		
Συνεχής ανάπτυξη της εικόνας του Σώματος, εσωτερικά και εξωτερικά έτσι που να εδραιώνεται συνεχώς ως η ιστορικότερη, μεγαλύτερη, σοβαρή, ακομμάτιστη, μοντέρνα και ηθική κίνηση νεολαίας. Δημιουργία δικτύου εξωτερικής επικοινωνίας για την συνεχή μετάδοση πληροφοριών στην ευρύτερη κοινή γνώμη αναφορικά με την Προσκοπική Κίνηση.		
Στόχος 1: Στολή: Ανανέωση της στολής όπως έχει ήδη αποφασιστεί μετά από εργασία αρμόδιας επιτροπής και τις εισηγήσεις της. Απλοποίηση στολής εργασίας και πιστή εφαρμογή του Οργανισμού και Εσωτερικού Κανονισμού.		
1α. Τελική Έγκριση Εσωτερικού Κανονισμού Στολής από το ΔΣ.	Έχει υλοποιηθεί.	
1β. Εισαγωγή νέας στολής και σταδιακή αλλαγή.	Ευρίσκεται στο στάδιο υλοποίησης.	
1γ. Παρακολούθηση πιστής εφαρμογής Κανονισμού Στολών.	Εφαρμογή όταν ετοιμαστούν νέες στολές.	
1δ. Παρακολούθηση ποιότητας υλικών κατασκευής στολής από ειδική ομάδα με στόχο την διαφύλαξη υψηλών προδιαγραφών.	Έχει εφαρμοστεί από ΔΣ για τις νέες στολές.	
Στόχος 2: Έφορος και Εφορεία Δημοσίων Σχέσεων: Δημιουργία δυνατής ομάδας δημοσίων σχέσεων πλαισιωμένης με επαγγελματία επικοινωνιολόγο (αν είναι δυνατόν) και δημιουργία δικτύου επικοινωνίας με ΜΜΕ.		
2α. Διορισμός ομάδας Δημοσίων Σχέσεων.	Έχει υλοποιηθεί	
2β. Ανάπτυξη δικτύου επικοινωνίας με ΜΜΕ.	Έχει υλοποιηθεί και ευρίσκεται υπό συνεχή εξέλιξη.	
Στόχος 3: Ανάπτυξη εργαλείων επικοινωνίας (διαδίκτυο, twitter κ.λπ.)		
3α. Διορισμός ομάδας διαχείρισης ηλεκτρονικής δημόσιας επικοινωνίας.	Έχει υλοποιηθεί.	
3β. Ανάπτυξη εργαλείων επικοινωνίας με συγκεκριμένους όρους και κανονισμούς χρησιμοποίησης και διαχείρισης (ιστοσελίδα twitter, facebook κ.λπ.).	Έχει αρχίσει χωρίς να υπάρξει ουσιαστική δουλειά.	
3γ. Εκσυγχρονισμός Εσωτερικού Κανονισμού χρήσης και διαχείρισης εργαλείων δημόσιας επικοινωνίας.	Έχει ετοιμαστεί και εκσυγχρονιστεί. Θα τεθεί ενώπιον του ΔΣ για έγκριση άμεσα.	
Στόχος 4: Υποστήριξη από την Κοινωνία:		

Δημιουργία Φορέα/Οργανισμού/ Ιδρύματος υποστήριξης της Κίνησης από την ευρύτερη κοινωνία.		
4α. Δημιουργία δικτύου Φίλων του Προσκοπισμού (απόφαση ΔΣ).	Δεν έχει προωθηθεί.	
4β. Ανάπτυξη δικτύου Φίλων του Προσκοπισμού (υλοποίηση).	Δεν έχει προωθηθεί.	
4γ. Ίδρυση Προσκοπικού Ιδρύματος διαχείρισης και διοίκησης της υποστήριξης της κοινωνίας προς την Κίνηση.	Σε εξέλιξη η δημιουργία καταστατικού σε συνεργασία με το ΔΣ.	
Στόχος 5: Μόνιμη και διαρκής συνεργασία με Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα:		
5α. Διορισμός Εφόρου Συνδέσμου με Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.	Έχει υλοποιηθεί.	
5β. Ανάπτυξη μόνιμης επικοινωνίας με Υπουργεία και Κυβερνητικά Τμήματα και ιδιαίτερα με αυτά που έχουν ιδιαίτερη σημασία για το ΣΠΚ (Παιδείας, Δασών, Δημοσίων Έργων κ.λπ.).	Ευρίσκεται υπό υλοποίηση σε συνεργασία με το ΔΣ.	
5γ. Ανάπτυξη μόνιμης επικοινωνίας με Ημικρατικούς Οργανισμούς και Επιτρόπους για μόνιμη συνεργασία με έμφαση στους Επιτρόπους Εθελοντισμού και Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού.	Έχει υλοποιηθεί και χρησιμοποιείται. Πιθανή η παραπέρα επέκταση.	
Στόχος 6: Σεβασμός και Προβολή της Ιστορίας του ΣΠΚ. Η ιστορία αποτελεί τον καθρέφτη της 100ετούς (αιώνιας!) προσφοράς του ΣΠΚ προς την πατρίδα και την κοινωνία. Όποιος δεν σέβεται την ιστορία (και ιδιαίτερα τη δική του ιστορία) δεν σέβεται τον εαυτό του. Γι' αυτό και απαιτείται η προβολή της.		
6α. Πρόσκληση προς τον Σύνδεσμο Παλαιών Προσκόπων για συνεργασία στη δημιουργία Προσκοπικού Μουσείου με τη δημιουργία κοινής επιτροπής.	Έχει αναπτυχθεί ανεπίσημη συνεργασία	
6β. Προγραμματισμός και χάραξη στρατηγικής και συμφωνίας (υπογραφή συμφωνίας Ι8β).	Δεν έχει υλοποιηθεί.	
6γ. Έναρξη διαδικασίας με την εμπλοκή μουσιολόγων του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων.	Δεν έχει υλοποιηθεί.	
Στόχος 7: «Εταιρική» Εικόνα. Η εικόνα του Σώματος με σταθερό λογότυπο και η δημιουργία άμεσης αναγνωρίσιμης εικόνας αποτελούν σημαντικό παράγοντα δημιουργίας σοβαρής και έγκυρης παρουσίας στην ευρύτερη κοινωνία. Γι' αυτό και απαιτείται η άμεση προώθησή της.		
7α. Άμεση δημιουργία επιτροπής αποτελούμενης από βαθμοφόρους και επικοινωνιολόγο για την επεξεργασία της «εταιρικής» εικόνας και του προφίλ του ΣΠΚ έτσι που αυτό να καταστεί άμεσα αναγνωρίσιμο.	Έχει υλοποιηθεί	
7β. Δημιουργία μηχανισμού μέσω τεχνολογίας για άμεση πρόσβαση στο δημιουργικό «στήσιμο» επιστολόχαρτων Τμημάτων και Εφορειών καθώς επίσης και προσωπικών καρτών («επισκεπτηρίων») με την «εταιρική» εικόνα του Σώματος και τα πιθανά ειδικά διακριτικά Τμημάτων και Εφορειών.	Έχει υλοποιηθεί.	
Στόχος 8: Υποστήριξη και Συνδιοργάνωση Δραστηριοτήτων Τρίτων Φορέων: Το ΣΠΚ ή/ και Επαρχιακές Εφορείες ή/και Τοπικές Εφορείες ή/και Συστήματα ή/και Τμήματα συμμετέχουν ενεργά στην υποστήριξη ή την συνδιοργάνωση δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων τρίτων φορέων όπως τοπικής αυτοδιοίκησης, φιλανθρωπικών οργανώσεων κ.λπ. Η συμμετοχή		

του Σώματος απαιτείται να μπει σε ορθολογιστική βάση με υπογραφές αντίστοιχων συμφωνιών και συμβάσεων που θα διασφαλίζουν ταυτόχρονα την νομική κάλυψη του ΣΠΚ και των μελών του καθώς επίσης και την προβολή του.		
8α. Δημιουργία επιτροπής για επεξεργασία των όρων της συμμετοχής του ΣΠΚ ή των Τμημάτων του ή/και των μελών του σε δραστηριότητες/εκδηλώσεις τρίτων φορέων και διορισμός μελών.	Έχει υλοποιηθεί.	
8β. Επεξεργασία ειδικού εγχειριδίου ή εσωτερικού κανονισμού και βασικού συμβολαίου αμοιβαίας συμφωνίας με τρίτους φορείς και οργανώσεις.	Έχει ετοιμαστεί συμβόλαιο και κατατίθεται στο ΔΣ.	
8γ. Παρουσίαση ειδικού εγχειριδίου ή εσωτερικού κανονισμού και βασικού συμβολαίου αμοιβαίας συμφωνίας με τρίτους φορείς και οργανώσεις. Έγκριση τελικού εγχειριδίου ή εσωτερικού κανονισμού και βασικού συμβολαίου αμοιβαίας συμφωνίας με τρίτους φορείς.	Επεξεργασία από ΔΣ	
8δ. Εφαρμογή ειδικού εγχειριδίου ή εσωτερικού κανονισμού και βασικού συμβολαίου αμοιβαίας συμφωνίας με τρίτους φορείς και οργανώσεις.	Δεν έχει εφαρμοστεί. Ευρίσκεται στο στάδιο ανάπτυξης.	
Στόχος 9: Ανάπτυξη δικτύου άμεσης επικοινωνίας: Άμεση επικοινωνία με τα μέλη του ΣΠΚ και με φίλους και υποστηρικτές της Κίνησης.		
9α. Δημιουργία και χρήση τράπεζας δεδομένων διευθύνσεων των μελών του ΣΠΚ και άμεση ηλεκτρονική επικοινωνία μαζί τους,		
9β. Δημιουργία και χρήση τράπεζας δεδομένων διευθύνσεων φίλων του Προσκοπισμού και άμεση και διαρκής ενημέρωσή τους με δελτία ενημέρωσης.		

Προτεραιότητα III		
Εκπαίδευση, Ανάπτυξη και Στήριξη Βαθμοφόρων.		
“Από την Μάθηση στην Εμπέδωση”. Το πρόγραμμα των Σχολών Εκπαίδευσης Βαθμοφόρων έχει εκσυγχρονιστεί όσο αφορά το θεματολόγιό του. Απαιτείται η χρησιμοποίηση μεθόδων εκπαίδευσης που να δίνουν την ευχέρεια στους βαθμοφόρους να μεγιστοποιήσουν το όφελος που αποκομίζουν από τη συμμετοχή τους στις ΣΕΒ τόσο εντός όσο και εκτός του ΣΠΚ. Παροχή στήριξης στους βαθμοφόρους για εκτέλεση των καθηκόντων τους.		
Στόχος 1: Μεγιστοποίηση του Ωφέλιμου Χρόνου Εκπαίδευσης:		
Η παρουσία στον χώρο εκπαίδευσης να αξιοποιείται κατά τον μέγιστο δυνατό βαθμό.		
1α. Επανασχεδιασμός της δομής των εκπαιδύσεων στη βάση του «Συστήματος Ενοτήτων» για βέλτιστη αξιοποίηση του ίδιου διαθέσιμου χρόνου εκπαιδευομένων.	Έχει ξεκινήσει η διαδικασία. Δεν έχει προχωρήσει στον επιθυμητό βαθμό.	
1β. Δημιουργία υλικού εκπαίδευσης σε ανάλογη ηλεκτρονική μορφή.	Έχει ξεκινήσει η διαδικασία.	
1γ. Δημιουργία πλατφόρμας εξ αποστάσεως εκπαίδευσης.	Δεν έχει ξεκινήσει ακόμα.	
1δ. Εκπαίδευση προσωπικού εκπαίδευσης στη χρήση της πλατφόρμας.	Δεν έχει ξεκινήσει ακόμα.	
1ε. Ανάρτηση υλικού εκπαίδευσης στην πλατφόρμα.	Δεν έχει ξεκινήσει ακόμα.	
1στ. Πλήρης εφαρμογή νέου προγράμματος εκπαίδευσης.	Δεν έχει ξεκινήσει ακόμα.	
Στόχος 2: Πιστοποίηση Εκπαίδευσης:		
Διαδικασία πιστοποίησης εκπαιδύσεων ή ειδικών προγραμμάτων εκπαίδευσης από αντίστοιχους φορείς.		
2α. Δημιουργία ομάδας πιστοποίησης εκπαίδευσης.	Έχει υλοποιηθεί.	
2β. Καθορισμός πλαισίου εργασίας ομάδας πιστοποίησης και όρων εντολής.	Έχει υλοποιηθεί	
2γ. Έναρξη διαδικασίας πιστοποίησης ανά είδος εκπαίδευσης.	Έχει υλοποιηθεί.	
Στόχος 3: Κόστος Σχολών και Δικαιώματα Συμμετοχής:		
Ανάλυση κοστολογίου και εξορθολογισμός δικαιωμάτων συμμετοχής στις ΣΕΒ.		
3α. Δημιουργία ad hoc ομάδας εργασίας με συμμετοχή ΔΣ, ΓΕ, ΕΕ, Συστημάτων.	Έχει υλοποιηθεί σε συνεργασία με ΔΣ	
3β. Καθορισμός πλαισίου εργασίας ad hoc ομάδας εργασίας και όροι εντολής. Έναρξη εργασιών.	Έχει υλοποιηθεί σε συνεργασία με ΔΣ	
3γ. Ολοκλήρωση και δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων. Απόφαση εξορθολογισμού κόστους ΣΕΒ.	Έχει υλοποιηθεί σε συνεργασία με ΔΣ	
3δ. Εξορθολογισμός κόστους ΣΕΒ. Εφαρμογή αποφάσεων.	Έχει υλοποιηθεί σε συνεργασία με ΔΣ	
Στόχος 4: Δημιουργία Ταμείου Ενίσχυσης Βαθμοφόρων:		
Το ταμείο θα λειτουργεί με ειδικά κριτήρια με σκοπό την ανάπτυξη και εκπαίδευση των στελεχών και του ανθρώπινου δυναμικού.		
4α. Παρουσίαση πρότασης στο ΔΣ. Διαφοροποίηση κατανομής συνδρομών μελών και εξασφάλιση χορηγίας για τη δημιουργία Ταμείου Χρηματοδότησης ΣΕΒ. Μαζί με τον εξορθολογισμό κόστους	Έχει δημιουργηθεί η πρόταση για υποβολή στο ΔΣ.	

(III,3δ) δημιουργούνται προϋποθέσεις για μείωση του δικαιώματος συμμετοχής σε ΣΕΒ.		
Στόχος 5: Αναγνώριση Εντός και Εκτός ΣΠΚ Εθελοντικής Προσφοράς: Δημιουργία ειδικού Πτυχίου Εθελοντικής Προσφοράς Βαθμοφόρων με επιδίωξη να υπογράφεται από τον Επίτροπο Εθελοντισμού για αναγνώριση τόσο εσωτερικά αλλά περισσότερο εξωτερικά της εθελοντικής προσφοράς των βαθμοφόρων.		
5α. Δημιουργία ομάδας εργασίας διαμόρφωσης πλαισίου του Πτυχίου Εθελοντισμού Βαθμοφόρων και ορισμός μελών.	Έχει συζητηθεί το θέμα με Επίτροπο Εθελοντισμού. Στην παρούσα φάση δεν μπορεί να υλοποιηθεί λόγω αναμενόμενης αλλαγής νομοθείας.	
5β. Διαμόρφωση πλαισίου του Πτυχίου και Προσχεδίου αντίστοιχου Εσωτερικού Οργανισμού.	Απαιτείται όμως η δημιουργία πλαισίου αξιολόγησης ποιότητας Προσκοπικού Προγράμματος που έχει οριστεί ως νέος στόχος με νέες ενέργειες.	
5γ. Διαβούλευση και έγκριση του Εσωτερικού Κανονισμού.	Όπως πιο πάνω.	
5δ. Διαβούλευση και συμφωνία με Επίτροπο εθελοντισμού.	Όπως πιο πάνω.	
5ε. Εφαρμογή του προγράμματος και απονομή Πτυχίων.	Όπως πιο πάνω.	
Στόχος 6: Προσκοπικό Κατάστημα: Χρησιμοποίηση του Προσκοπικού Καταστήματος για την ενίσχυση των Βαθμοφόρων.		
6α. Παροχή μερίσματος ύψους 15% από τα ετήσια κέρδη του Προσκοπικού Καταστήματος για ενίσχυση της Εκπαίδευσης των Βαθμοφόρων.	Έχει αναδιατυπωθεί σε παροχή ύψους 3% επί του μικτού κέρδους. Πρόταση υποβλήθηκε στο ΔΣ.	
6β. Παροχή ειδικής ετήσιας έκπτωσης για αγορά στολής στους βαθμοφόρους και στα παιδιά τους. Η έκπτωση θα καθοριστεί με βάση μελέτη με τη χρησιμοποίηση των οικονομικών αποτελεσμάτων χρήσης του Προσκοπικού Καταστήματος.	Θα υποβληθεί η σχετική πρόταση στη νέα Επιτροπή Καταστήματος.	
Στόχος 7: Γραμμή Άμεσης Υποστήριξης: Δημιουργία μηχανισμού άμεσης πρόσβασης των βαθμοφόρων για παροχή υποστήριξης σε περιπτώσεις ανάγκης σε ειδικά θέματα όπως βία στην οικογένεια, σεξουαλικής ή άλλης παρενόχλησης, εκφοβισμού κ.λπ.		
7α. Δημιουργία ειδικής ομάδας μέσα στα πλαίσια της Εφορείας Εκπαιδύσεως, μελέτη του θέματος και εφαρμογή του προγράμματος.	Έχει αρχίσει η επεξεργασία λειτουργίας. Δεν έχει προωθηθεί στον αναμενόμενο βαθμό.	
7β. Ανοικτή πρόσκληση για συμμετοχή και επιλογή ατόμων που θα στελεχώσουν την υπηρεσία υποστήριξης.	Δεν έχει υλοποιηθεί λόγω προαπαιτούμενου 7α.	
7γ. Εκπαίδευση των ατόμων της υπηρεσίας υποστήριξης.	Δεν έχει υλοποιηθεί λόγω προαπαιτούμενου 7α.	

7δ. Λειτουργία της γραμμής άμεσης «Υποστήριξης του Βαθμοφόρου».	Δεν έχει υλοποιηθεί λόγω προαπαιτούμενου 7α.	
7ε. Συνεχής μελέτη και ανάλυση των συνθηκών και ανάπτυξη της υπηρεσίας με κάλυψη επιπρόσθετων τομέων και θεμάτων.	Δεν έχει υλοποιηθεί λόγω προαπαιτούμενου 7α.	
Στόχος 8: Safe from Harm: Το πρόγραμμα το οποίο θεωρείται πρωτοποριακό για την Κύπρο αλλά και την Ευρώπη στην ευρύτερη εφαρμογή του να χρησιμοποιηθεί για μεγιστοποίηση του οφέλους του.		
8α. Διοργάνωση σε Επαρχιακό επίπεδο σεμιναρίου το οποίο θα έχουν την υποχρέωση να παρακολουθήσουν όλοι οι βαθμοφόροι με προτεραιότητα αυτούς που έχουν άμεση σχέση και επαφή με τα παιδιά (Υπαρχηγοί και Αρχηγοί Τμημάτων).	Έχει διαφοροποιηθεί και σε πρώτη φάση έχει τεθεί ως υποχρεωτικό στις ΣΕΒ. Προωθείται για το 2016-17.	
8β. Προσέγγιση στην Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού για τη δημιουργία από κοινού ειδικού διπλώματος με βάση το πρόγραμμα. Το πρόγραμμα θα προσφέρεται σε εκπαιδευτικούς και φοιτητές παιδαγωγικών προγραμμάτων με κόστος παρακολούθησης που θα συμφωνηθεί.	Ευρίσκεται υπό διαδικασία υλοποίησης με την ετοιμασία σχετικής πρότασης.	
8γ. Νοουμένου ότι υπάρχει συμφωνία στο 8β διοργάνωση σεμιναρίων για την απόκτηση του ειδικού διπλώματος.	Διαδικασία υλοποίησης ανεξάρτητα ή σε συνδυασμό με το 8β σε πανεπιστήμια στους φοιτητές παιδαγωγικών.	

Προτεραιότητα IV Κλάδοι και Ειδικότητες		
<p>“Από την Παραγωγή στην Υποστήριξη” . Κατά την τελευταία δεκαπενταετία έχουν γίνει δύο αναθεωρήσεις των προγραμμάτων των Κλάδων Προσκόπων και Ανιχνευτών και μια αναθεώρηση του προγράμματος του Κλάδου Λυκοπούλων. Είναι καιρός να επικενρωθούμε στην ορθή εφαρμογή και υλοποίηση των αλλαγών. Μέσα από την υλοποίηση θα φανούν και οι αδυναμίες για λήψη παραπέρα διορθωτικών κινήσεων. Το Παγκύπριο Προσκοπικό Συνέδριο του 2015 αποφάσισε την διοργάνωση Παγκύπριας συνάντησης Βαθμοφόρων για την εξέταση του ζητήματος δημιουργίας τέταρτου Κλάδου και του θέματος της ηλικίας των Λυκοπούλων.</p>		
<p>Στόχος 1: Υλοποίηση του προγράμματος των Κλάδων: Ενίσχυση της παρακολούθησης και της εφαρμογής του προγράμματος των Κλάδων.</p>		
1α. Ενίσχυση των Εφορειών των Κλάδων της ΓΕ με ανθρώπινο δυναμικό για υποστήριξη και βοήθεια στους Εφόρους Κλάδων.	Υλοποιείται σταδιακά.	
1β. Δημιουργία ομάδων υποστήριξης από βαθμοφόρους οι οποίοι θα εργάζονται υπό την καθοδήγηση των Εφόρων κλάδων σε βάση («συναδελφική βοήθεια»).	Υλοποιείται σταδιακά. Επεκτείνεται στο μοντέλο πιστοποίησης ποιότητας προγραμμάτων που έχει τεθεί ως νέος στόχος.	
1γ. Διοργάνωση ετήσιων συνεδρίων των Κλάδων για συζήτηση της προόδου εφαρμογής των προγραμμάτων με εισηγήσεις προς τη ΓΕ οι οποίες να ληφθούν υπόψη για συνεχείς διορθωτικές κινήσεις.	Υλοποιήθηκε στα πλαίσια του 6 ^{ου} Έκτακτου Παγκυπρίου Συνεδρίου. Οι Κλάδοι προετοιμάζουν αντίστοιχα συνέδρια για την περίοδο 2016-17.	
<p>Στόχος 2: Υλικό Προγραμμάτων Κλάδων: Δημιουργία και ανάπτυξη υλικού εφαρμογής προγραμμάτων των κλάδων.</p>		
2α. Δημιουργία ομάδων εργασίας ετοιμασίας υλικού/βοηθημάτων εφαρμογής προγραμμάτων Κλάδων ανά Κλάδο με τη συμμετοχή Υπαρχηγών και Αρχηγών Τμημάτων, ΑΣ και Εφόρων.	Υλοποιείται από Κλάδους όπου υπάρχει ανάγκη (Κλάδος Προσκόπων).	
2β. Ετοιμασία μεγάλων βοηθημάτων συμπεριλαμβανομένων εγκολπίων όπου χρειάζεται από ομάδες εργασίας.	Υλοποιήθηκε στην Ειδικότητα Ανιχνευτών και υλοποιείται στον Κλάδο Προσκόπων που υπάρχει ανάγκη.	
2γ. Ετοιμασία υλικού εφαρμογής εξειδικευμένων προγραμμάτων συγκεντρώσεων και δράσεων όπως «προγράμματα στο πιάτο».	Δεν έχει προωθηθεί στον επιθυμητό βαθμό.	
<p>Στόχος 3: Δράσεις Κλάδων:</p>		

Διοργάνωση Παγκύπριας δραστηριότητας ανά Κλάδο: Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται η συνεργασία μεταξύ Συστημάτων και ΕΕ καθώς επίσης και η εσωτερική συνοχή. Παράλληλα μεταφέρεται τεχνογνωσία μεταξύ των βαθμοφόρων αλλά και των Συστημάτων. Δεν θα απαιτείται κατ' ανάγκη παγκύπρια ή μεγάλη μετακίνηση παιδιών.		
3α. Διοργάνωση μεγάλης ετήσιας δράσης κατά Κλάδο από την αντίστοιχη Εφορεία Κλάδου.	Έχει υλοποιηθεί και έχει επαναπρογραμματιστεί.	
3β. Δημιουργία επιτροπών και ομάδων εργασίας για τη διοργάνωση των δράσεων με βαθμοφόρους των Κλάδων (κατ' αναλογία εκπροσώπηση – βλέπε προτεραιότητα V «Διακυβέρνηση»).	Έχει υλοποιηθεί και έχει επαναπρογραμματιστεί.	
Στόχος 4: Παγκύπρια Προσκοπική Συνάντηση: Η συνάντηση θα ασχοληθεί με τα θέματα της δημιουργίας Τέταρτου Κλάδου και της ηλικίας Λυκοπούλων.		
4α. Διορισμός ad hoc επιτροπής για τη διοργάνωση Παγκύπριας Συνάντησης Βαθμοφόρων.	Έχει υλοποιηθεί.	
4β. Διορισμός ομάδας εργασίας μελέτης των ηλικιών των Κλάδων για προετοιμασία υλικού συζήτησης στην Παγκύπρια Συνάντηση.	Έχει υλοποιηθεί.	
4γ. Διορισμός ομάδας εργασίας μελέτης των προοπτικών ίδρυσης τέταρτου Κλάδου για προετοιμασία συζήτησης στην Παγκύπρια Συνάντηση.	Έχει υλοποιηθεί.	
4δ. Διοργάνωση Παγκύπριας Συνάντησης Βαθμοφόρων αναφορικά με το θέμα.	Έχει υλοποιηθεί.	
4ε. Κωδικοποίηση και επεξεργασία εισηγήσεων-πορισμάτων Παγκύπριας Συνάντησης.	Έχει υλοποιηθεί.	
4στ. Διαβούλευση και τελική ετοιμασία πρότασης Εσωτερικού Κανονισμού και αλλαγών στον Οργανισμό.	Υπό υλοποίηση σε προχωρημένο στάδιο.	
Στόχος 5: Εξορθολογισμός και Διοργάνωση Εορτασμών Αγίου Γεωργίου: Η Γιορτή του Προστάτη Αγίου των Προσκόπων Αγίου Γεωργίου βρίσκεται κάτω από συνεχή κριτική ως προς τον τρόπο διοργάνωσής της. Απαιτείται αναδόμηση και εκσυγχρονισμός της με εξορθολογισμό του κόστους διοργάνωσης και του οφέλους που προκύπτει.		
5α. Δημιουργία ειδικής επιτροπής επεξεργασίας του Εορτασμού με την πολύ-επίπεδη συμμετοχή των Κλάδων με την μεταφορά απόψεων και διορισμός μελών.	Έχει υλοποιηθεί.	
5β. Ανάλυση και επεξεργασία του Εορτασμού με την πολύ-επίπεδη συμμετοχή των Κλάδων με την μεταφορά απόψεων από τα μέλη της επιτροπής και ετοιμασία πρότασης.	Έχει υλοποιηθεί.	
5γ. Παρουσίαση και συζήτηση πρότασης και έγκριση νέας δομής Εορτασμού.	Έχει υλοποιηθεί.	
5δ. Διοργάνωση των Εορτασμών με βάση την απόφαση της σχετικής νέας δομής.	Υπό υλοποίηση με ΕΕ Αμμοχώστου.	
5ε. Αξιολόγηση των Εορτασμών με βάση τη νέα δομή.	Δεν έχει χρονικά υλοποιηθεί ακόμη.	
5στ. Τελική προσαρμογή με βάση την αξιολόγηση των εμπειριών της νέας δομής.	Δεν έχει χρονικά υλοποιηθεί ακόμη.	
Στόχος 6: Μελέτη της επέκτασης του Προσκοπικού Προγράμματος στην ηλικία των 6-7 ετών: Ανταπόκριση στη διαμορφούμενη ανάγκη για την επέκταση της ηλικίας του Προσκοπικού Προγράμματος σε μικρότερη ηλικία.		

6α. Δημιουργία πιλοτικού Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας του συστήματος.		
6β. Πιλοτική λειτουργία του συστήματος.		
6γ. Αξιολόγηση πιλοτικής λειτουργίας.		
6δ. Ετοιμασία βοηθημάτων για βαθμοφόρους και παιδιά.		
6ε. Τελική αξιολόγηση		
6στ. (Αν η (6ε) είναι θετική) Δημιουργία τελικού Εσωτερικού Κανονισμού.		
6ζ. (Αν η (6στ) προχωρήσει) Εφαρμογή του Προγράμματος.		
Στόχος 7: Ενδυνάμωση Ενδιαφέροντος Μεγάλων Λυκοπούλων: Παρατηρείται κόπωση στα τελευταία στάδια της παραμονής παιδιών στον Κλάδο Λυκοπούλων με αποτέλεσμα να δημιουργείται η ανάγκη ενδυνάμωσης του ενδιαφέροντος των παιδιών.		
7α. Μελέτη του θέματος σε επίπεδο Κλάδου και διαμόρφωση στρατηγικής.		
7β. Αναδιαμόρφωση Εσωτερικού Κανονισμού.		
7γ. Ετοιμασία τελικών αλλαγών Εσωτερικού Κανονισμού.		
7δ. Έγκριση αλλαγών Εσωτερικού κανονισμού.		
7ε. Εφαρμογή Εσωτερικού Κανονισμού.		
Στόχος 8: Στρατηγικές Συμφωνίες Εμπλουτισμού Προσκοπικού Προγράμματος: Δημιουργία στρατηγικών συμφωνιών με οργανισμούς και εταιρείες με στόχο την ανάπτυξη προγραμμάτων εκπαίδευσης των μελών μας.		
8α. Ετοιμασία παρουσίασης και υλικού.		
8β. Προσέγγιση στρατηγικών εταίρων και παρουσίαση του ΣΠΚ.		
8γ. Συμφωνία στρατηγικής συνεργασίας.		
8δ. Ανάπτυξη προγραμμάτων στρατηγικής συνεργασίας.		
8ε. Εφαρμογή προγραμμάτων στρατηγικής συνεργασίας.		
Στόχος 9: Αξιολόγηση-Πιστοποίηση Προγραμμάτων Κλάδων: Αξιολόγηση και πιστοποίηση ποιότητας προγραμμάτων Κλάδων μέσω εσωτερικού μηχανισμού αξιολόγησης-πιστοποίησης για να επιτρέψει την εξωτερική ανεξάρτητη αξιολόγηση-πιστοποίηση.		
9α. Διορισμός Εφόρου αξιολόγησης-πιστοποίησης ποιότητας.		
9β. Δημιουργία γενικού πλαισίου αξιολόγησης-πιστοποίησης ποιότητας.		
9γ. Δημιουργία εσωτερικών επιτροπών κατά Κλάδο ανάπτυξης εργαλείου αξιολόγησης-πιστοποίησης ποιότητας.		
9δ. Ετοιμασία εργαλείων αξιολόγησης-πιστοποίησης ποιότητας.		
9ε. Έγκριση εργαλείων αξιολόγησης-πιστοποίησης ποιότητας.		
9στ. Εφαρμογή εργαλείου σε πιλοτική βάση.		
9ζ. Αξιολόγηση πιλοτικής εφαρμογής εργαλείου.		
9η. Πλήρης εφαρμογή εργαλείου.		

Προτεραιότητα V Διακυβέρνηση		
Ανάπτυξη της διακυβέρνησης εντός του Σώματος σε όλα τα επίπεδα. Δημιουργία προϋποθέσεων αντίληψης της σημαντικότητας της ορθής διακυβέρνησης εντός του Σώματος.		
Στόχος 1: Εκσυγχρονισμός Οργανισμού ΣΠΚ. Ο Οργανισμός του ΣΠΚ επιβάλλεται να εκσυγχρονισθεί σύμφωνα με τις υποδείξεις της Παγκόσμιας Επιτροπής Καταστατικού αλλά και τις σύγχρονες ανάγκες του ΣΠΚ.		
1α. Έναρξη διαβούλευσης εκσυγχρονισμού Οργανισμού.	Έχει αρχίσει σε επίπεδο ΔΣ.	
1β. Διαδικασία ετοιμασίας τελικού προσχεδίου Οργανισμού.	Έχει αρχίσει σε επίπεδο ΔΣ.	
1γ. Διαδικασία διαβούλευσης και τελική συμφωνία με την παγκόσμια επιτροπή καταστατικού.	Έχει αρχίσει σε επίπεδο ΔΣ και Διεθνών Σχέσεων.	
1δ. Καταστατική Γενική Συνέλευση για έγκριση του Οργανισμού.	Δεν έχει χρονικά υλοποιηθεί ακόμη.	
1ε. Μεταβατική περίοδος εφαρμογής νέου Οργανισμού.	Δεν έχει χρονικά υλοποιηθεί ακόμη.	
1στ. Τελική Εφαρμογή νέου Οργανισμού και Γενική Συνέλευση με βάση τον νέο Οργανισμό.	Δεν έχει χρονικά υλοποιηθεί ακόμη.	
Στόχος 2: Διαφάνεια: Εφαρμογή διαφάνειας σε όλα τα επίπεδα και σε όλες τις δραστηριότητες του ΣΠΚ.		
2α. Δημοσιοποίηση πρακτικών Συνόδων/Συνεδριάσεων της Γενικής Εφορείας και Επαρχιακών Εφορειών με σεβασμό σε στοιχεία προσωπικών δεδομένων ή ευαίσθητων πληροφοριών που πιθανόν να επηρεάσουν το ΣΠΚ (όπως θέματα τουρκοκυπρίων, δικαστικών υποθέσεων κ.λπ.).	Έχει υλοποιηθεί με την ανάρτηση των πρακτικών στην ιστοσελίδα.	
2β. Πρόταση προς το ΔΣ για εφαρμογή της ίδιας πρακτικής.	Έχει υλοποιηθεί από πλευράς ΓΕ.	
2γ. Επέκταση της εφαρμογής της ίδιας πρακτικής σε επίπεδο ΕΕ και ΤΕ.	Έχει γίνει πρόταση στις ΕΕ και ΤΕ.	
Στόχος 3. Αξιολόγηση Εφαρμογής Προγράμματος: Εξαμηνιαία αξιολόγηση και επικαιροποίηση της εφαρμογής του τρέχοντος προγράμματος. Η δυναμική της κοινωνίας και οι συνθήκες πιθανόν να μεταβληθούν με προαπαίτηση την επικαιροποίηση του προγράμματος.		
3α. Δημιουργία ad hoc ομάδων αξιολόγησης σε εξαμηνιαία βάση αποτελούμενη από πολυεπίπεδη εκπροσώπηση (από Υπαρχηγούς Τμημάτων μέχρι μέλη ΔΣ και γονείς) για αξιολόγηση και επικαιροποίηση του προγράμματος με δημοσιοποίηση της έκθεσης προόδου.	Έχει υλοποιηθεί με επέκταση της διαδικασίας με τη δημιουργία ευρύτερης επιτροπής από βαθμοφόρους και Εφόρους ΓΕ.	
Στόχος 4: Τουρκοκύπριοι: Συνεχής αντιμετώπιση θεμάτων τουρκοκυπρίων και προετοιμασία για πιθανή λύση Κυπριακού.		
4α. Δημιουργία μεικτής ομάδας ΓΕ/ΔΣ παρακολούθησης και διαχείρισης θεμάτων τ/κ.	Παρακολουθείται από ΔΣ, ΓΕ και Έφ. Διεθνών Σχέσεων.	

4β. Συνεχής παρακολούθηση των θεμάτων που προκύπτουν από δραστηριότητες τ/κ και συνεχής ενημέρωση του ΔΣ.	Παρακολουθείται από ΔΣ, ΓΕ και Έφ. Διεθνών Σχέσεων.	
4γ. Προετοιμασία αντιμετώπισης διαπραγμάτευσης δημιουργίας κοινού Προσκοπικού Σώματος με τ/κ με μελέτη διαφόρων υφιστάμενων μοντέλων (μεικτών, ομοσπονδιακών κ.λπ.) και καταρτισμό γραμμής διαπραγμάτευσης.	Δεν έχει προκύψει η ανάγκη ακομη.	
Στόχος 5: Διαχείριση Κρίσεων: Δημιουργία υποδομής για τη διαχείριση κρίσεων (όπως για παράδειγμα ατυχημάτων ή έκτακτων καταστάσεων που πιθανόν να δημιουργηθούν).		
5α. Διορισμός ομάδας ετοιμασίας Εσωτερικού Κανονισμού και εγχειριδίου Διαχείρισης Κρίσεων.	Δεν έχει γίνει προώθηση του θέματος.	
5β. Ετοιμασία Εσωτερικού Κανονισμού και εγχειριδίου Διαχείρισης Κρίσεων.	Δεν έχει γίνει προώθηση του θέματος.	
5γ. Εφαρμογή Εσωτερικού Κανονισμού και εγχειριδίου Διαχείρισης Κρίσεων.	Δεν έχει γίνει προώθηση του θέματος.	
Στόχος 6: Ασφάλεια και Υγεία: Δημιουργία και λειτουργία υπόβαθρου εφαρμογής θεμάτων ασφάλειας και υγείας στις εγκαταστάσεις και τις δραστηριότητες του ΣΠΚ.		
6α. Διορισμός ομάδας Ασφάλειας και Υγείας με πολυεπίπεδη συμμετοχή.	Έχει υλοποιηθεί.	
6β. Ετοιμασία Εσωτερικού Κανονισμού και εγχειριδίου Ασφάλειας και Υγείας.	Έχει υλοποιηθεί.	
6γ. Εφαρμογή και παρακολούθηση εφαρμογής Εσωτερικού Κανονισμού Ασφάλειας και Υγείας.	Ευρίσκεται υπό υλοποίηση.	
Στόχος 7: Ηθική Χρηματοδότηση: Η προσκοπική Κίνηση βασιζόμενη σε αξίες αποδεικνύει έμπρακτα ότι σέβεται και εφαρμόζει πρώτιστα η ίδια τις αξίες αυτές. Ένα μεγάλο κομμάτι της εφαρμογής του κώδικα ηθικής και αξιών βασίζεται στη διασφάλιση της ηθικής στην πηγή χρηματοδότησης της Κίνησης.		
7α. Έκδοση εγκυκλίου Γενικού Εφόρου που να καθορίζει τις βασικές παραμέτρους και να θέτει το θέμα.	Έχει υλοποιηθεί.	
7β. Δημιουργία ειδικής επιτροπής για μελέτη του θέματος και επεξεργασία ειδικού εγχειριδίου ή/και Εσωτερικού Κανονισμού και ορισμός μελών.	Έχει εκδοθεί ανοικτή πρόσκληση και δεν έχει υπάρξει ουσιαστική ανταπόκριση. Θα επαναπροκυρηχθεί.	
7γ. Μελέτη του θέματος και επεξεργασία ειδικού εγχειριδίου ή/και εσωτερικού κανονισμού από ειδική επιτροπή.	Δεν έχει υλοποιηθεί λόγω 7β πιο πάνω.	
7δ. Παρουσίαση αποτελεσμάτων μελέτης.	Δεν έχει υλοποιηθεί λόγω 7β πιο πάνω.	
7ε. έγκριση και εφαρμογή εγχειριδίου ή/και εσωτερικών κανονισμών αναλόγως εισηγήσεων και τελικών αποφάσεων.	Δεν έχει υλοποιηθεί λόγω 7β πιο πάνω.	
8. Αναθεώρηση Εσωτερικών Κανονισμών: Εσωτερικοί Κανονισμοί οι οποίοι ευρίσκονται σε εφαρμογή για μακρύ χρονικό διάστημα πιθανόν να χρειάζονται αναθεώρηση.		
8α. Διορισμός Εφόρου Διοικητικής Εναρμόνισης.		

8β. Αναγνώριση πιθανών Κανονισμών ή μέρους αυτών που χρειάζονται τροποποίηση.		
8γ. Προτάσεις για τροποποίηση προς τη ΓΕ.		
Στόχος 9: Αξιολόγηση-Πιστοποίηση Συστημάτων: Αξιολόγηση και πιστοποίηση της ποιότητας των Συστημάτων μέσω εσωτερικού μηχανισμού αξιολόγησης-πιστοποίησης ο οποίος και επιτρέπει την εξωτερική ανεξάρτητη αξιολόγηση-πιστοποίηση.		
9α. Διορισμός Εφόρου αξιολόγησης-πιστοποίησης ποιότητας.		
9β. Δημιουργία γενικού πλαισίου αξιολόγησης-πιστοποίησης ποιότητας.		
9γ. Δημιουργία εσωτερικής επιτροπής ανάπτυξης εργαλείου αξιολόγησης-πιστοποίησης ποιότητας.		
9δ. Ετοιμασία εργαλείων αξιολόγησης-πιστοποίησης ποιότητας.		
9ε. Έγκριση εργαλείων αξιολόγησης-πιστοποίησης ποιότητας.		
9στ. Εφαρμογή εργαλείου σε πιλοτική βάση.		
9ζ. Αξιολόγηση πιλοτικής εφαρμογής εργαλείου.		
9η. Πλήρης εφαρμογή εργαλείου.		
8δ. Προώθηση τροποποιήσεων και τελική Έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο.		

Προτεραιότητα VI		
Εσωτερική Συνοχή – Μέθοδοι Εργασίας		
Η εσωτερική συνοχή βασίζεται στην εμπέδωση του Προσκοπικού Πνεύματος μέσα από την εφαρμογή της Προσκοπικής Υπόσχεσης και του Νόμου σε όλα τα επίπεδα. Προτεραιότητα είναι η επανατοποθέτηση της Κίνησης στις Προσκοπικές Αρχές, Αξίες και τα Προσκοπικά Θέσμα.		
Στόχος 1: Προσκοπική Υπόσχεση και Νόμος: Η χρησιμοποίηση της Προσκοπικής Υπόσχεσης και του Νόμου ως βασικού πυλώνα λειτουργίας του Σώματος.		
1α. Άμεση έκδοση εγκυκλίου του Γενικού Εφόρου με θέμα τις Προσκοπικές Αρχές και Αξίες.	Έχει υλοποιηθεί.	
1β. Στο πρώτο Παγκύπριο Προσκοπικό Συνέδριο ή Συνάντηση σημαντικό μέρος θα κατέχει το θέμα της Εφαρμογής των Προσκοπικών Αρχών, Αξιών και Θεσμίων ανάμεσα στα ενήλικα μέλη και η Προσκοπική συνεργασία και αλληλεγγύη.	Έχει υλοποιηθεί.	
1γ. Συνεχής προσπάθεια εφαρμογής ηθικής και διαφάνειας με έμφαση στην αφοσίωση και εφαρμογή των Προσκοπικών Αρχών, Αξιών και Θεσμίων.	Έχει υλοποιηθεί ιδιαίτερα με το πρόγραμμα «Υπόσχεση».	
Στόχος 2: Ίση και Ισότιμη συμμετοχή και Εκπροσώπηση: Σε όλα τα επίπεδα, σε όλες τις επιτροπές και σε όλα τις δράσεις να υπάρχει ισότιμη και ισομερής συμμετοχή και καταμερισμός.		
2α. Ισότιμη και ισομερής συμμετοχή σε επιτροπές και ομάδες εργασίας. Ενίσχυση της ανάληψης ρόλου και ευθύνης μέσω διαφάνειας και δημοσιοποίησης πρακτικών προόδου εργασιών όλων των κλιμακίων και ομάδων εργασίας.	Έχει τεθεί σε υλοποίηση και λειτουργεί.	
2β. Προσπάθεια κατανομής και διαμοιρασμού εργασιών ισότιμα σε στελέχη, επιτροπές και κλιμάκια.	Έχει τεθεί σε υλοποίηση και λειτουργεί.	
Στόχος 3: Ανοικτή Πρόσκληση: Ανοικτή πρόσκληση σε βαθμοφόρους, γονείς και φίλους του Προσκοπισμού για συμμετοχή σε ομάδες εργασίας. Μέσα από τη συμμετοχή και τη συνεργασία να αυξηθεί η εσωτερική συνοχή και η συνεργασία με «εξωτερικούς εθελοντές».		
3α. Ανοικτή πρόσκληση στους βαθμοφόρους για συμμετοχή στις ομάδες εργασίας ανεξαρτήτως καθηκόντων και εκδήλωση ενδιαφέροντος.	Έχει υλοποιηθεί και λειτουργεί. Αναμένεται μεγαλύτερη ανταπόκριση.	
3β. Ανοικτή πρόσκληση σε γονείς και φίλους του Προσκοπισμού για συμμετοχή στις ομάδες εργασίας και εκδήλωση ενδιαφέροντος.	Έχει υλοποιηθεί και λειτουργεί. Αναμένεται μεγαλύτερη ανταπόκριση.	
3γ. Επιλογή και διαβούλευση με ενδιαφερόμενους για συμμετοχή σε επιτροπές και ομάδες εργασίας.	Έχει υλοποιηθεί και λειτουργεί	
3δ. Συγκρότηση και καθορισμός όρων εντολής και όρων εργασίας επιτροπών και ομάδων με	Έχει υλοποιηθεί και λειτουργεί	

απώτερο στόχο την ευρύτερη δυνατή συμμετοχή.		
3ε. Υπογραφή αμοιβαίας συμφωνίας παροχής των συμφωνηθέντων υπηρεσιών.	Δεν έχει προωθηθεί.	
3στ. Εργασίες κοινών και μεικτών επιτροπών και ομάδων εργασίας.	Υλοποιήθηκε και λειτουργεί	
Στόχος 4: Προϋπολογισμοί και Οικονομική Διαχείριση: Ο προϋπολογισμός ενός λεπτομερούς προγραμματισμού μπορεί να γίνει με μεγάλη ακρίβεια. Εφ' όσον θα υπάρχει ακριβές πρόγραμμα μπορεί να γίνει και ακριβής προϋπολογισμός η εκτέλεση και παρακολούθηση του οποίου μπορεί να γίνει σε διάφορα επίπεδα.		
4α. Διαχωρισμός προϋπολογισμού σε προϋπολογισμό Τακτικών Δαπανών (μισθοδοσίες, πάγια έξοδα), Αναπτυξιακό (Κέντρα και περιουσιακά στοιχεία), Επιχειρησιακό (Γενικής Εφορείας) και Ειδικών Δράσεων.	Ευρίσκεται υπό εκτέλεση σε συνεργασία με το ΔΣ.	
4β. Διορισμός ΒΓΕ υπεύθυνου εκτέλεσης προϋπολογισμού.	Δεν έχει υλοποιηθεί. Καταστατικό Κώλυμα.	
4γ. Ετοιμασία και υποβολή λεπτομερούς προϋπολογισμού στη Γενική Συνέλευση για έγκριση. Εφ' όσον εγκριθεί από τη ΓΣ το ΔΣ ως εκτελεστικό όργανο εφαρμόζει τον προϋπολογισμό και δεν τον επαναδιαμορφώνει.	Εφαρμόζεται σε συνεργασία με ΔΣ στην έκτακτη Γενική Συνέλευση και στο νέο Προϋπολογισμό.	
4δ. Ανάλυση εκτέλεσης Επιχειρησιακού Προϋπολογισμού και μέρους του Προϋπολογισμού Δράσεων από τη ΓΕ.	Ευθύνη ΔΣ. Δεν μπορεί να υλοποιηθεί λόγω Οργανισμού.	
4ε. Ανάλυση εκτέλεσης των άλλων προϋπολογισμών από το ΔΣ.	Υλοποιείται από ΔΣ.	
4στ. Παρακολούθηση ολόκληρου του Προϋπολογισμού από ΒΓΕ υπεύθυνο προϋπολογισμού και τον Οικονομικό Σύμβουλο του ΔΣ. Διευκρίνιση: Οι πληρωμές και εισπράξεις εκτελούνται από το λογιστήριο. Ο ρόλος του ΒΓΕ περιορίζεται στην έγκριση συγκεκριμένων δαπανών σύμφωνα με τον προϋπολογισμό μέσω διατακτικών.	Ευθύνη ΔΣ. Δεν μπορεί να υλοποιηθεί λόγω Οργανισμού.	
Στόχος 5: Προστασία Κλιμακίων στην Οικονομική Διαχείριση: Η οικονομική διαχείριση εμπεριέχει πολλούς και σημαντικούς κινδύνους. Εφαρμογή διαδικασιών και τήρηση κανονισμών για μείωση στην έκθεση των κινδύνων.		
5α. Αποστολή εγκυκλίου ΓΕ επανακαθορισμού των παραμέτρων και διαδικασιών εσωτερικής προστασίας.	Υλοποιήθηκε.	
5β. Υποβολή απαιτούμενων από τον Οργανισμό και Εσωτερικούς Κανονισμούς στοιχείων και πληροφοριών εντός των καθοριζόμενων χρονικών πλαισίων.	Άρχισε η λειτουργία. Ευρίσκεται υπό υλοποίηση.	
5γ. Λήψη μέτρων συμμόρφωσης όπου παρατηρούνται παραλήψεις.	Δεν έχει προωθηθεί ακόμη.	
Στόχος 6: έντονη Επαφή με τα Τμήματα: Υπάρχει η απαίτηση από τα Τμήματα να υπάρχει πιο έντονη παρουσία της Γενικής Εφορείας στα Συστήματα και στα Τμήματα.		
6α. Εντονότερη επαφή με επί τόπους επισκέψεις στα Τμήματα από τους Εφόρους Κλάδων της Γενικής Εφορείας.		
6β. Διοργάνωση επίσημων επισκέψεων κλιμακίων της Γενικής Εφορείας στις Επαρχιακές Εφορείες		

και στα Συστήματα.		
βγ. Έντονη παρουσία του Γενικού Εφόρου στα Τμήματα και στα Συστήματα με συχνές επισκέψεις.		

Προτεραιότητα VII		
Διάδοση Προσκοπικής Κίνησης		
Διάδοση Προσκοπικής Κίνησης: Η διάδοση της Προσκοπικής Κίνησης τόσο μέσα στην Κοινωνία με τη μορφή πληροφόρησης όσο και με την ανάπτυξη νέων Συστημάτων ιδιαίτερα σε περιοχές όπου δεν υπάρχει οργανωμένο Προσκοπικό Σύστημα αποτελεί μια από τις στρατηγικές προτεραιότητες της Παγκόσμιας Οργάνωσης την οποία και το ΣΠΚ υιοθετεί.		
Στόχος 1: Ανάπτυξη Νέων Συστημάτων: Ίδρυση και λειτουργία νέων Συστημάτων με παροχή ενίσχυσης έτσι που αυτά να μπορούν να επιβιώσουν σε μακροπρόθεσμη βάση.		
1α. Δημιουργία Εφορείας και διορισμός Εφόρου Προσκοπικής Ανάπτυξης.	Έχει διοριστεί ειδικός συνεργάτης.	
1β. Δημιουργία ομάδας υποστήριξης Προσκοπικής Ανάπτυξης ανά Επαρχιακή Εφορεία.	Δεν έχει υλοποιηθεί λόγω έλλειψης στελέχωσης.	
1γ. Στρατηγικός σχεδιασμός Προσκοπικής ανάπτυξης και ίδρυσης νέων Συστημάτων με βάση την ανάλυση δημογραφικών και γεωγραφικών στοιχείων.	Έχει υλοποιηθεί σε μερικές Επαρχιακές Εφορείες.	
1δ. Υποβολή πρότασης χρηματοδότησης ανάπτυξης Προσκοπισμού από το partnership Fund for Development and Growth της Ευρωπαϊκής Περιφέρειας.	Έχει καταργηθεί και δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί.	
1ε. Εφαρμογή στρατηγικού σχεδιασμού.	Δεν έχει συμπληρωθεί.	
Στόχος 2: Προσμέτρηση της Συνεισφοράς του Προσκοπισμού στην Κοινωνία: Συγκεκριμενοποίηση της προσφοράς του Προσκοπισμού στην Κοινωνία και δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων.		
2α. Δημιουργία ομάδας μελέτης και έρευνας από βαθμοφόρους με την ευθύνη Εφόρου της ΓΕ.	Έχει υλοποιηθεί με επιστημονική ομάδα.	
2β. Μελέτη και ανάλυση των δεδομένων (με αναφορά σε βέλτιστες πρακτικές) όπως στην περίπτωση του Scouting Netherlands.	Έχει υλοποιηθεί με επιστημονική ομάδα.	
2γ. Ετοιμασία σχετικής μελέτης και συζήτησή της.	Έχει υλοποιηθεί με επιστημονική ομάδα.	
2δ. Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων με επιδίωξη συνεισφοράς Επιτρόπου Εθελοντισμού και Υπουργού Οικονομικών.	Ευρίσκεται υπό υλοποίηση.	
Στόχος 3: Ανάπτυξη Νέων Προσκοπικών Συστημάτων σε Ξένες Εθνικές Κοινότητες: Στην Κύπρο υπάρχουν αρκετές ξένες εθνικές κοινότητες (όπως Βρετανών και Ρώσων). Ανάπτυξη Συστημάτων στα πλαίσια των κοινοτήτων αυτών.		
3α. Διορισμός Εφόρου Συνδέσμου με Μειονότητες και Ξένες Εθνικές Ομάδες.	Έχει υλοποιηθεί.	
3β. Ανάπτυξη σχέσεων με αντιπροσώπους (θρησκευτικούς, πολιτικούς πολιτιστικούς) και	Έχει υλοποιηθεί.	

οργανωμένα σύνολα Μειονοτήτων και ξένων εθνικών ομάδων.		
3γ. Ίδρυση Προσκοπικών Συστημάτων όπου υπάρχει ενδιαφέρον και δυνατότητα.	Ευρίσκεται υπό υλοποίηση.	
3δ. Παροχή συνεχούς υποστήριξης για διασφάλιση βιωσιμότητας νέο-ιδρυθέντων Συστημάτων.	Ευρίσκεται υπό υλοποίηση.	
Στόχος 4: Παρουσία και Παρουσίαση Προσκοπικής Κίνησης: Η παρουσία του ΣΠΚ και παρουσίαση του έργου του σε συναντήσεις, συνέδρια, ημερίδες και εκδηλώσεις τρίτων φορέων μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως μέσο διάδοσης της Προσκοπικής Κίνησης (σε συνάρτηση με την Προτεραιότητα II).		
4α. Ετοιμασία παρουσίασης για τον Προσκοπισμό: Ιστορία 100 χρόνων με σύγχρονη παρουσία στη σημερινή κοινωνία.	Έχει υλοποιηθεί και ετοιμασθεί.	
4β. Διορισμός Ομάδας διαχείρισης παρουσίας και παρουσιάσεων της Κίνησης.	Υλοποιείται σε συνεργασία με ΔΣ.	
4γ. Επαφές ομάδας διαχείρισης με φορείς και οργανώσεις.	Υλοποιείται και ευρίσκεται σε εξέλιξη.	
4δ. Επαφές με τμήματα παιδαγωγικών σπουδών Πανεπιστημίων για ειδικές παρουσιάσεις της Κίνησης μέσα στα πλαίσια των προγραμμάτων σπουδών τους.	Υλοποιείται και ευρίσκεται σε εξέλιξη.	
4ε. Επαφές με την Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης για παρουσίαση της κίνησης μέσα στα πλαίσια των προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης που προσφέρει.	Υλοποιείται και ευρίσκεται σε εξέλιξη.	
4στ. Επαφές με την Αστυνομική Ακαδημία για παρουσίαση της κίνησης μέσα στα πλαίσια των προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης που προσφέρει.	Υλοποιείται και ευρίσκεται σε εξέλιξη.	
4ζ. Επαφές με το Δασικό Κολλέγιο για παρουσίαση της κίνησης μέσα στα πλαίσια των προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης που προσφέρει.	Υλοποιείται και ευρίσκεται σε εξέλιξη.	
Στόχος 5: Ενεργός Εμπλοκή των Επαρχιακών Εφορειών στη Διάδοση του Προσκοπισμού: Οι Επαρχιακές Εφορείες θα πρέπει να αναμειχθούν ενεργά στη προσπάθεια διάδοσης της Κίνησης εντός των ορίων τους, ακολουθώντας μεθοδικά και μελετημένα βήματα.		
5α. Δημιουργία στρατηγικού πλάνου ανάπτυξης για κάθε Επαρχιακή Εφορεία με τη συμμετοχή των Επαρχιακών Εφορειών ξεχωριστά.		
5β. Εφαρμογή στρατηγικού πλάνου.		
5γ. Αξιολόγηση αποτελεσμάτων εφαρμογής στρατηγικού πλάνου.		

Προτεραιότητα VIII		
Διαχείριση Κέντρων και Περιουσιακών Στοιχείων		
Η Διαχείριση των Κέντρων και όλων των άλλων περιουσιακών στοιχείων για μεγιστοποίηση του οφέλους που θα προκύψει για τα μέλη του ΣΠΚ και την Κοινωνία.		
Στόχος 1: Διαχωρισμός και Κατανομή Ευθυνών Διαχείρισης: Καθορισμός και διάκριση ευθυνών.		
1α. Διάκριση και καταγραφή δικαιοδοσιών και ευθυνών μεταξύ ΔΣ και ΓΕ.	Υλοποιήθηκε και εφαρμόζεται σε συνεργασία με το ΔΣ.	
1β. Καθορισμός υποχρεώσεων και ευθυνών διαχειριστή και χρήστη Κέντρων και περιουσιακών στοιχείων.	Υπό υλοποίηση. Έχει συσταθεί ειδική ομάδα εργασίας ΔΣ.	
Στόχος 2: Εξορθολογισμός Κόστους Χρήσης: Υπολογισμός πραγματικού κόστους χρήσης και τρόπου κάλυψης του κόστους.		
2α. Ακριβής καθορισμός του κόστους χρήσης με διάφανη διαδικασία τα αποτελέσματα της οποίας θα δημοσιοποιηθούν.	Υπό υλοποίηση. Έχει συσταθεί ειδική ομάδα εργασίας ΔΣ.	
2β. Εξορθολογισμός των δικαιωμάτων χρήσης με βάση τα αποτελέσματα του καθορισμού κόστους χρήσης.	Υπό υλοποίηση. Έχει συσταθεί ειδική ομάδα εργασίας ΔΣ.	
Στόχος 3: Διαχείριση Περιουσιακών Στοιχείων Κλιμακίων (ΕΕ, ΤΕ, Συστημάτων, Τμημάτων): Καταγραφή και διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων σύμφωνα με τους Εσωτερικούς Κανονισμούς.		
3α. Λεπτομερής καταγραφή όλων των περιουσιακών στοιχείων όλων των κλιμακίων του ΣΠΚ και υπολογισμός αξίας (καθορισμός προτύπων αξιολόγησης με εγκύκλιο).	Δεν έχει προωθηθεί ακόμη. Θα απαιτηθεί πριν τον Σεπτέμβριο 2016.	
3β. Υποβολή των καταστάσεων καταγραφής περιουσιακών στοιχείων.	Δεν έχει προωθηθεί ακόμη. Θα απαιτηθεί πριν τον Σεπτέμβριο 2016.	
3γ. Ετήσια υποβολή καταγραφής περιουσιακών στοιχείων.	Δεν έχει προωθηθεί ακόμη. Θα απαιτηθεί πριν τον Σεπτέμβριο 2016.	
3δ. Παρακολούθηση πιστής εφαρμογής Εσωτερικού Κανονισμού και ιδιαίτερα στις πρόνοιες αγοράς και καταστροφής ή εκποίησης περιουσιακών στοιχείων.	Εφ' όσο υλοποιηθούν τα πιο πάνω.	
Στόχος 4: Προτάσεις Βελτίωσης Κέντρων και Περιουσιακών Στοιχείων: Συνεργασία όλων των κλιμακίων για μεγιστοποίηση της ποιότητας χρήσης των περιουσιακών στοιχείων.		
4α. Πρόταση προς το ΔΣ για δημιουργία κοινής επιτροπής Βαθμοφόρων και ΔΣ για την	Υλοποιείται με τη σύσταση	

παρακολούθηση και επεξεργασία προτάσεων βελτίωσης των Κέντρων και των περιουσιακών στοιχείων.	επιτροπών σε συνεργασία με ΔΣ.	
4β. Με τη σύμφωνη γνώμη του ΔΣ δημιουργία επιτροπής για την παρακολούθηση και επεξεργασία προτάσεων βελτίωσης των Κέντρων και των περιουσιακών στοιχείων.	Υλοποιείται με τη σύσταση επιτροπών σε συνεργασία με ΔΣ.	
4γ. Συνεχής παρακολούθηση και επεξεργασία προτάσεων βελτίωσης των Κέντρων και των περιουσιακών στοιχείων.	Υλοποιείται με τη σύσταση επιτροπών σε συνεργασία με ΔΣ.	
Στόχος 5: Κέντρα και Τρόπος Χρήσης Κέντρων: Αξιολόγηση του τρόπου χρήσης των Κέντρων του ΣΠΚ και επανακαθορισμός όπου κριθεί και συμφωνηθεί ο τρόπος και οι όροι χρήσης των Κέντρων.		
5α. Διορισμός μεικτής πολυεπίπεδης ad hoc επιτροπής (ΔΣ, ΓΕ, ΕΕ, Συστήματα) αξιολόγησης όρων χρήσης των Κέντρων.	Δεν έχει προωθηθεί. Θα προωθηθεί μετά τη συμπλήρωση του στόχου 4.	
5β. Επεξεργασία των όρων χρήσης των Κέντρων από ειδική ad hoc επιτροπή και ετοιμασία προτάσεων	Δεν έχει προωθηθεί. Θα προωθηθεί μετά τη συμπλήρωση του στόχου 4.	
5γ. Επεξεργασία προτάσεων και διαφοροποίηση τρόπων χρήσης των Κέντρων αναλόγως.	Δεν έχει προωθηθεί. Θα προωθηθεί μετά τη συμπλήρωση του στόχου 4.	
Στόχος 6: Προσκοπικό Κατάστημα: Το Προσκοπικό Κατάστημα αποτελεί εμπορική δραστηριότητα. Ως τέτοια επιβάλλεται να διαφοροποιηθεί και διαχειριστεί από το ΣΠΚ.		
6α. Πρόταση προς το ΔΣ για δημιουργία εμπορικής εταιρείας.	Έχει προταθεί μελέτη με τέσσερις στρατηγικές επιλογές. Υλοποιήθηκε.	
6β. Εμπορικοποίηση και αξιοποίησή του με διεύρυνση των δραστηριοτήτων του και αύξηση της κερδοφορίας του.	Υπό επεξεργασία σε επίπεδο ΔΣ.	
6γ. Εκσυγχρονισμός του τρόπου λειτουργίας του καταστήματος και στρατηγικές συμμαχίες με Προσκοπικά Καταστήματα του εξωτερικού.	Υπό επεξεργασία σε επίπεδο ΔΣ.	
Στόχος 7: Δημιουργία Πλάνου Ανάπτυξης Κέντρων (Master Plan): Σε συνδυασμό με τους στόχους 4 και 5 πιο πάνω αναθεώρηση όπου υπάρχει και δημιουργία όπου δεν υπάρχει πλάνων ανάπτυξης των Κέντρων (κατασκευαστικών και εκπαιδευτικού), καθορισμός χρονοδιαγράμματος και εφαρμογή του.		
7α. Δημιουργία σε συνεργασία με το ΔΣ κοινής επιτροπής επεξεργασίας Πλάνων Ανάπτυξης Κέντρων και διορισμός μελών της.	Υπό προώθηση από ΔΣ.	
7β. Ετοιμασία ή/και αναθεώρηση υφιστάμενων πλάνων ανάπτυξης Κέντρων.	Υπό επεξεργασία σε επίπεδο ΔΣ.	
7γ. Παρουσίαση και έγκριση πλάνων και καθορισμός χρονοδιαγραμμάτων και μεθόδων εφαρμογής συμπεριλαμβανομένης εξεύρεσης πηγών χρηματοδότησης.	Δεν έχει εφαρμοστεί ακόμα.	
7δ. Εφαρμογή πλάνου, παρακολούθηση και προσαρμογή.	Δεν έχει εφαρμοστεί ακόμα.	
7ε. Χρησιμοποίηση όπου αυτό είναι εφικτό εξωτερικής συνεργασίας στη χρησιμοποίηση ή/και	Υπό εξέλιξη διαδικασίες και	

χρηματοδότηση ανάπτυξης των Κέντρων.	διαπραγματεύσεις σε επίπεδο ΔΣ.	
Στόχος 8: Δημιουργία Προδιαγραφών: Καθορισμός συγκεκριμένων προδιαγραφών για τα Εκπαιδευτικά και Κατασκηνωτικά Κέντρα.		
8α. Δημιουργία ομάδας εργασίας για την ετοιμασία των προδιαγραφών.		
8β. Συγγραφή των προδιαγραφών από την Ομάδα Εργασίας.		
8γ. Παρουσίαση των αποτελεσμάτων και συζήτηση. Τελική έγκριση από τη Γενική Εφορεία.		
8δ. Παρουσίαση στο Διοικητικό Συμβούλιο για υιοθέτηση.		

Προτεραιότητα IX Διεθνείς Σχέσεις		
<p>Η διατήρηση και ανάπτυξη των διεθνών σχέσεων του ΣΠΚ είναι πολύ σημαντική στην εδραίωση του Σώματος ως σοβαρού και αξιόπιστου μέλους της Παγκόσμιας Οργάνωσης της Προσκοπικής Κίνησης. Επιπρόσθετα το ΣΠΚ μπορεί να παίξει σημαντικό ρόλο στην Ευρω-Αραβική συνεργασία στην Ευρω-Ευρωασιατική συνεργασία και στην ανάπτυξη του ΔΕΣΜΟΥ.</p>		
<p>Στόχος 1: Ενίσχυση Εφορείας και Εφόρου Διεθνών Σχέσεων: Η Εφορεία Διεθνών Σχέσεων αντιπροσωπεύει την Κίνηση στην Ευρωπαϊκή και Παγκόσμια Οργάνωση. Έχουμε καταφέρει κατά τα τελευταία 15 χρόνια να έχουμε μια δυναμική και έντονη παρουσία στον Ευρωπαϊκό Προσκοπισμό κατέχοντας για έξι χρόνια την αντιπροεδρία της Ευρωπαϊκής Περιφέρειας και για τέσσερα χρόνια την οικονομική διαχείριση. Απαιτείται η συνέχιση της δυναμικής μας παρουσίας και της συμμετοχής σε περιφερειακές και παγκόσμιες δραστηριότητες.</p>		
1α. Διορισμός Εφόρου Διεθνών Σχέσεων και ανακοίνωση προς τα Εθνικά Προσκοπικά Σώματα, την Ευρωπαϊκή Περιφέρεια και το Παγκόσμιο Γραφείο.	Υλοποιήθηκε.	
1β. Συμμετοχή κατ' ελάχιστο στα ακόλουθα: Ευρωπαϊκό Συμπόσιο, Φόρουμ Εφόρων Διεθνών Σχέσεων, Ακαδημία, Φόρουμ Εφόρων Εκπαίδευσης, Φόρουμ Εφόρων Κλάδων, Ευρωπαϊκό Συνέδριο, Παγκόσμιο Εκπαιδευτικό Κογκρέσο, Παγκόσμιο Συνέδριο.	Υπό υλοποίηση στο μέτρο του δυνατού (έγκριση αντίστοιχων ποσών).	
1γ. Συμμετοχή νεαρών βαθμοφόρων σε σεμινάρια και εκπαιδεύσεις.	Διοργάνωση Scout Academy στην Κύπρο.	
<p>Στόχος 2: Ευρω-Αραβική Συνεργασία: Η Ευρω-Αραβική συνεργασία δραστηριοποιήθηκε έντονα από τις προσπάθειες της Κύπρου την περίοδο 2002-2005. Προσπάθεια της διοργάνωσης της μεθεπόμενης Ευρω-Αραβικής συνάντησης στην Κύπρο.</p>		
2α. Συμμετοχή της Κύπρου στην επόμενη Ευρω-Αραβική Συνάντηση.	Υλοποιήθηκε.	
2β. Προσπάθεια ανάληψης και διοργάνωσης της επόμενης Ευρω-Αραβικής Συνάντησης στην Κύπρο.	Δεν μπορεί να υλοποιηθεί λόγω της ανάληψης της διοργάνωσης τπθ Scout Academy.	
2γ. Προσπάθεια συνεργασίας με Αραβικά Προσκοπικά Σώματα σε διμερή βάση.	Υπό υλοποίηση αρχίζοντας από Λίβανο.	
<p>Στόχος 3: Διμερείς Συνεργασίες: Ανάπτυξη διμερών συνεργασιών με άλλα Εθνικά Προσκοπικά Σώματα σε εθνικό, επαρχιακό και τοπικό επίπεδο.</p>		

3α. Βοήθεια στην ενίσχυση της επικοινωνίας μεταξύ Τμημάτων και Επαρχιακών Εφορειών ξένων Προσκοπικών Σωμάτων.	Υλοποιήθηκε και ευρίσκεται υπό συνεχή υλοποίηση.	
3β. Διμερής συνεργασία με το Εθνικό Προσκοπικό Σώμα του Ισραήλ και ιδιαίτερα με το Εβραϊκό και το Χριστιανικό Ορθόδοξο Σώμα.	Υλοποιείται σε επίπεδο επαφών Διεθνών Σχέσεων.	
3γ. Φιλοξενία στις εγκαταστάσεις του ΣΠΚ Προσκοπικών Αποστολών ιδιαίτερα κατά τους χειμερινούς μήνες.	Έχουν γίνει προτάσεις και αναμένονται απαντήσεις.	
Στόχος 4: Σύσφιξη Σχέσεων με ΣΕΠ: Το ΣΕΠ αποτελεί διαχρονικά το αδελφό Προσκοπικό Σώμα. Παραπέρα ενίσχυση της συνεργασίας σε διάφορους τομείς.		
4α. Διορισμός Εφόρου Συνδέσμου με ΣΕΠ (το ΣΕΠ να διορίσει Έφορο Σύνδεσμο με ΣΠΚ).	Έχει υλοποιηθεί	
4β. Κοινή Συνεδρία προέδρων ΔΣ, ΓΕ, και άλλων Εφόρων για ανάπτυξη συνεργασίας.	Δεν έχει υλοποιηθεί. Έχουν γίνει πολλές συναντήσεις.	
4γ. Ανάπτυξη κοινών εκπαιδευτικών και άλλων βοηθημάτων και εργαλείων (πχ. Μετάφραση στην Ελληνική βοηθημάτων).	Έχει συμφωνηθεί και συντονίζεται.	
4δ. Πρόταση για Φιλοξενία στην Κύπρο του επόμενου Πανελλήνιου Τζάμπορι Αποδήμων «Χελιδόνια» (εισήγηση και από Νότια Αφρική).	Δεν έχει υλοποιηθεί λόγω κρίσης στην Ελλάδα.	

Προτεραιότητα X Θρησκεία και Εκκλησία		
<p>Η Θρησκεία και η Εκκλησία αποτελούν μέρος της προσκοπικής ζωής και του Προσκοπικού Προγράμματος. Η ενίσχυση των σχέσεων με την Εκκλησία της Κύπρου καθώς επίσης και με τις άλλες Εκκλησίες (Αρχιεπισκοπή Μαρωιτών και Αρχιεπισκοπή Αρμενίων) είναι σημαντικές για την Προσκοπική ανάπτυξη και το Προσκοπικό πρόγραμμα.</p>		
Στόχος 1: Ενίσχυση των Σχέσεων με την Εκκλησία:		
<p>Αποτελεί σημαντικό παράγοντα για την πρακτική άσκηση του Καθήκοντος προς Τον Θεό όπως απαιτείται από την Προσκοπική Υπόσχεση αλλά και για την γενικότερη εικόνα του ΣΠΚ.</p>		
1α. Διορισμός Εφόρου Συνδέσμου με τις Εκκλησίες (συμπεριλαμβάνονται όλες οι Εκκλησίες).	Έχει υλοποιηθεί.	
1β. Επιδίωξη διορισμού κληρικού (αν είναι δυνατόν Αρχιμανδρίτη ή Επισκόπου) από τον Αρχιεπίσκοπο Κύπρου για τους Προσκόπους (όπως γίνεται και με τον στρατό).	Δεν έχει υλοποιηθεί. Διατηρούμε στενές σχέσεις με συγκεκριμένους Ιερωμένους.	
1γ. Συνεχείς προσκλήσεις κληρικών στις διάφορες εκδηλώσεις του ΣΠΚ σε όλα τα επίπεδα.	Έχει υλοποιηθεί και ευρίσκεται υπό συνεχή εξέλιξη.	
Στόχος 2: Συμμετοχή σε Εκκλησιασμούς και Θρησκευτικές Δραστηριότητες:		
<p>Η συμμετοχή σε Εκκλησιασμούς και Θρησκευτικές δραστηριότητες είναι μέρος του προγράμματος. Ενίσχυση των δράσεων αυτών.</p>		
2α. Θεσμοθέτηση συγκεκριμένων εορτών και ενεργός συμμετοχή των Τμημάτων (επέκταση πέραν της Αγίας Εβδομάδας και των Ακολουθιών των Παθών).	Άρχισε να υλοποιείται.	
2β. Σε συνεργασία με την Εκκλησία υπόδειξη συγκεκριμένων δραστηριοτήτων για συμμετοχή.	Άρχισε να υλοποιείται με Μητρόπολη Μόρφου.	
2γ. Ετοιμασία εγχειριδίου διανυκτερεύσεων σε Μοναστήρια.	Δεν έχει προωθηθεί ακόμα.	
Στόχος 3: Επαναφορά Πρότασης Ειδικού Πτυχίου Θρησκείας:		
<p>Επαναφορά πρότασης για ειδικό Πτυχίο Θρησκείας (Πτυχίο Ορθοδοξίας για Ορθόδοξους Προσκόπους και πιθανόν αντίστοιχα πτυχία για άλλες θρησκείες) με απονομή σε Ανώτατο Εκκλησιαστικό επίπεδο.</p>		
3α. Διορισμός ομάδας επεξεργασίας του θέματος με τη συμμετοχή των Εφόρων Κλάδου Ανιχνευτών και Συνδέσμου με τις Εκκλησίες.	Δεν έχει προωθηθεί ακόμα.	
3β. Επεξεργασία και επικαιροποίηση της προηγούμενης πρότασης.	Δεν έχει προωθηθεί ακόμα.	
3γ. Επαφές με τις Εκκλησίες και καθιέρωση.	Δεν έχει προωθηθεί ακόμα.	

3δ. (Εφ' όσο γίνει δεκτή η πρόταση) Εφαρμογή και λειτουργία του Πτυχίου.

Δεν έχει προωθηθεί ακόμα.

